



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНОГО ОРГАНА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕРНОМОРСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

24 августа 2015 года

пгт. Черноморское

№ 34-р

**Об утверждении стандартов и процедур
направленные на обеспечение добросовестной
работы и поведения работников
контрольно-счётного органа муниципального
образования Черноморский район Республики Крым**

На основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

1. Утвердить «Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников контрольно-счётного органа муниципального образования Черноморский район Республики Крым» согласно приложения.

2. Обнародовать настоящее распоряжение путем его размещения на официальной странице муниципального образования Черноморский район на портале Правительства Республики Крым chero.rk.gov.ru в разделе «Контрольно - счётный орган».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель контрольно-счётного
органа муниципального образования
Черноморский район Республики Крым

А.В. Конограй

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
УТВЕРЖДЕНО
распоряжением председателя
контрольно-счётного органа
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым
от 24.08.2015 года № 34-р

**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников
контрольно-счётного органа муниципального образования
Черноморский район Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники контрольно-счётного органа муниципального образования Черноморский район Республики Крым (далее – КСО Черноморского района)

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник КСО Черноморского района руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности КСО Черноморского района. Вся деятельность КСО Черноморского района осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности КСО Черноморского района является строгое соблюдение законов и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в КСО Черноморского района.

3.2. Для работников КСО Черноморского района недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с председателя КСО Черноморского района и заканчивая всеми работниками КСО Черноморского района. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет ответственность в дисциплинарном, административном, гражданско-правовом и уголовном порядке.

3.3. В КСО Черноморского района недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.4. В случае принуждения работника к предоставлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом председателя КСО Черноморского района для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.5. В КСО Черноморского района недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.6. В КСО Черноморского района недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу.

3.7. В КСО Черноморского района недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.8. В КСО Черноморского района недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

4. Обращение с подарками

4.1. По отношению к подаркам в КСО Черноморского района сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

4.2. Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением КСО Черноморского района своей деятельности.

4.3. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4.4. Работникам запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением договоров и осуществлением иной деятельности:

4.4.1. деньги: наличные средства, денежные переводы, перечисляемые на счета работников или их родственников;

4.4.2. беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), предоставляемые указанным лицам.

4.5. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом председателю КСО Черноморского района и следовать его указаниям.

4.6. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник также обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

5. Недопущение конфликта интересов

5.1. В КСО Черноморского района нежелательны конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.2. Во избежание конфликта интересов работники КСО Черноморского района должны выполнять следующие требования:

5.2.1. Работник обязан уведомить председателя КСО Черноморского района о выполнении им иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае, если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в КСО Черноморского района;

5.2.2. Работник вправе использовать имущество Администрации Черноморского района Республики Крым (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

6. Конфиденциальность

6.1. Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим КСО Черноморского района.

7. Заключение

7.1. Настоящие стандарты и процедуры вступают в силу с момента издания распоряжения председателя КСО Черноморского района и действуют до внесения изменений или замены новыми.